

L'anno 2021 il giorno ventotto del mese di Giugno, in seconda convocazione, si è riunita l'Assemblea dei Soci della Croce Rossa Italiana – Comitato di Caltanissetta OdV, in modalità on-line con piattaforma ZOOM, sotto la presidenza del Presidente Nicolò Piave;

L'ASSEMBLEA DEI SOCI

VISTO il Decreto Legislativo 28 settembre 2012, n. 178 Riorganizzazione dell'Associazione italiana della Croce Rossa (C.R.I.), a norma dell'articolo 2 della legge 4 novembre 2010, n. 183, convertito in legge 125/2013;

VISTO lo Statuto del Comitato di Caltanissetta ODV sottoscritto ai sensi del Decreto Legislativo 178/2012 e Decreto Legislativo 117/2017 in data 07 Settembre 2019 in Palermo;

VISTI gli obiettivi strategici della Croce Rossa Italiana, approvati con la delibera dell'Assemblea Nazionale del 01 Dicembre 2018;

PREMESSO che la Croce Rossa Italiana Comitato di Caltanissetta ODV, in forza del Decreto Legislativo 178/2012, si ispira ai principi fondamentali dell'umanità, imparzialità, neutralità, indipendenza, volontarietà, unità ed universalità;

VISTO l'art. 24.2 dello Statuto che, in merito ai compiti dell'Assemblea dei Soci recita:

- ➡ Omissis
- ➡ approva le linee generali di sviluppo dell'attività del Comitato, consistenti nella carta dei servizi, il piano delle attività e delle conseguenti iniziative formative, il bilancio di previsione redatto per il raggiungimento di tali obiettivi, nonché la relazione annuale delle attività ed il bilancio annuale;
- ➡ Omissis

TENUTO CONTO che con delibera n° 3 del 28 Giugno 2021 è stato approvato il Bilancio Consuntivo anno 2020, e che il suo importo supera il milione di euro, e per tale ragione, si rende necessario approvare anche il bilancio sociale anno 2020;

VISTA la convocazione dell'Assemblea dei Soci in data 12 Giugno 2021, con la quale è convocata l'assemblea dei soci sulla piattaforma ZOOM;

L'assemblea dei soci, con votazione unanime e palese

DELIBERA



All'unanimità dei presenti, di dare atto che le premesse di cui sopra, gli atti ed i documenti richiamati nelle medesime premesse e nella restante parte del presente atto, ancorché non materialmente allegati, costituiscono parte integrante, sostanziale e necessaria del presente provvedimento, con ogni effetto in ordine agli atti presupposti e successivi;

➔ Di approvare, con voto palese, favorevole ed unanime, il Bilancio Sociale anno 2020 della Croce Rossa Italiana - Comitato di Caltanissetta OdV che allegata alla presente ne forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

INCARICA

La segreteria del comitato di trasmettere il presente provvedimento amministrativo a:

- ➔ Al Presidente del Comitato Regionale CRI Sicilia;
- ➔ Ai Delegati e referenti del Comitato di Caltanissetta ODV;
- ➔ Ai vertici delle componenti ausiliarie delle forze armate;
- ➔ Ai soci del Comitato di Caltanissetta ODV;
- ➔ Al referente per la promozione ed immagine per la pubblicazione, ai fini legali, sul sito internet del Comitato di Caltanissetta ODV.
- ➔ L'affissione della copia presente provvedimento amministrativo all'albo del comitato di Caltanissetta ODV per trenta giorni;
- ➔ L'originale della presente deliberazione sarà conservato in un apposito raccoglitore presso la segreteria di Presidenza, sotto la sorveglianza e responsabilità del responsabile dell'Ufficio;

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
(Dott.ssa ~~Federica Borzi~~)

(Dott.ssa ~~Federica Borzi~~)
[Firma]

IL PRESIDENTE
(~~Nicola Pave~~)
Comitato di Caltanissetta Onlus
IL PRESIDENTE
(~~Nicola Pave~~)

[Firma]

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile dell'Ufficio di Segreteria certifica, che il presente provvedimento amministrativo è stato affisso in copia integrale all'Albo Pretorio di questo Comitato CRI di Caltanissetta e pubblicato sul sito internet www.cri.caltanissetta.it sezione amministrazione trasparente;

Caltanissetta, lì _____

Il Responsabile al Procedimento

P. Il Capo Ufficio Segreteria
(Dott.ssa ~~Teresa Maria Grazia Fasciana~~)
(Dott.ssa ~~Federica Borzi~~)
[Firma]



Croce Rossa Italiana
Comitato di Caltanissetta OdV

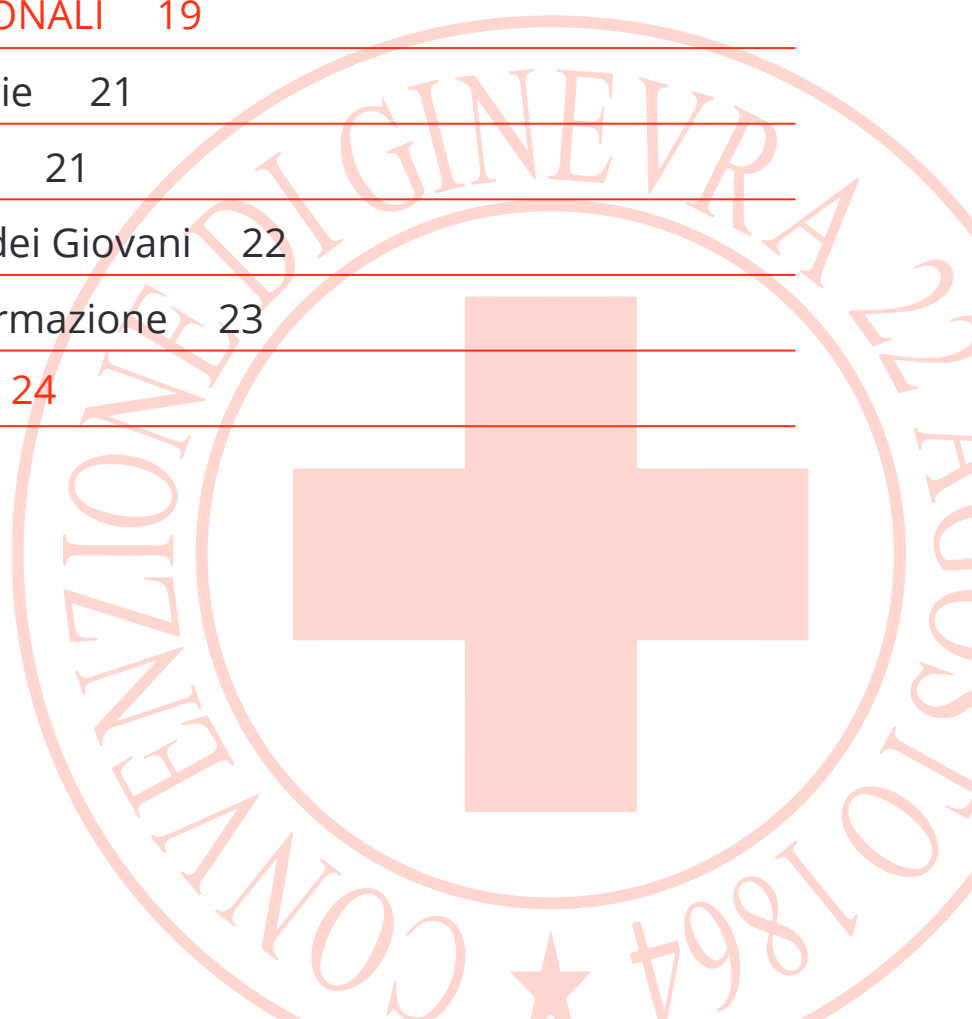
BILANCIO SOCIALE 2020

Croce Rossa Italiana
Comitato di Caltanissetta



INDICE

1.1 Linee guida di riferimento	3
2. LA CROCE ROSSA ITALIANA	4
2.1 La struttura	6
2.2 La strategia 2018-2030	7
3. IDENTITÀ ASSOCIATIVA	10
3.1 Organi Statutari	11
4. Il comitato di Caltanissetta	14
4.1 Gli Stakeholders	17
5. LE RISORSE UMANE	18
5.1 Il personale volontario	18
6. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI	19
6.1 Le attività sanitarie	21
6.2 Le attività sociali	21
6.3 Coinvolgimento dei Giovani	22
6.4 Volontariato e formazione	23
7. COMUNICAZIONE	24



1. BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale può essere definito come uno «strumento di rendicontazione delle responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte da un'organizzazione».

Ciò al fine di offrire un'informativa strutturata e puntuale a tutti i soggetti interessati non ottenibile a mezzo della sola informazione economica contenuta nel bilancio di esercizio».

La locuzione «rendicontazione delle responsabilità dei comportamenti e dei risultati sociali ambientali ed economici», può essere sintetizzata utilizzando il termine anglosassone di "Accountability". Tale termine comprende e presuppone oltre ai concetti di responsabilità quelli di «trasparenza» e «compliance».

In questo modo il bilancio sociale si propone di fornire a tutti gli stakeholders (portatori di interesse) un quadro complessivo delle attività, della loro natura e dei risultati dell'Ente e la possibilità di conoscere il valore generato dall'organizzazione ed effettuare comparazioni nel tempo dei risultati conseguiti.

Così facendo, si possono esporre gli obiettivi di miglioramento che l'Ente si impegna a perseguire, fornendo indicazioni sulle interazioni con l'ambiente nel quale esso opera e rappresentando il "valore aggiunto" creato nell'esercizio e la sua ripartizione.



Un'Italia che aiuta



CRI PER LE PERSONE
VICINI, OGNI VOLTA CHE VUOI.

1.1 Linee guida di riferimento

Il presente documento, redatto dalla Croce Rossa Italiana - Comitato di Caltanissetta OdV ha lo scopo di fornire un'adeguata rendicontazione sull'operato del Comitato, incentrata sul perseguimento della missione istituzionale e sull'identità dell'Ente.

La descrizione delle attività svolte nel corso dell'anno 2020 è volta a monitorare e valutare i risultati e le prospettive del Comitato, nella continua azione a supporto e tutela dei più vulnerabili, per rispondere al meglio alle esigenze e necessità del territorio, in funzione ausiliaria ai pubblici poteri.

I principi di redazione adottati vertono su:

RILEVANZA

Nel bilancio sociale verranno riportate solo le informazioni rilevanti per la comprensione della situazione e dell'andamento del Comitato

COMPLETEZZA

Verranno identificati i principali stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione

TRASPARENZA

Sarà reso chiaro il procedimento logico seguito per rilevare e classificare le informazioni

NEUTRALITÀ

Le informazioni saranno rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e senza alcun tipo di distorsioni

COMPETENZA DI PERIODO

Le attività ed i risultati sociali rendicontati, saranno quelli svoltisi e/o manifestatisi nell'anno di riferimento

COMPARABILITÀ

L'esposizione sarà confrontabile sia in termini temporali sia, per quanto possibile, in termini spaziali

CHIAREZZA

Le informazioni saranno espone in maniera chiara e comprensibile per il linguaggio usato, accessibile anche a lettori non esperti o privi di particolare competenza tecnica

VERIDICITÀ E VERIFICABILITÀ

I dati riportati faranno riferimento alle fonti informative utilizzate

ATTENDIBILITÀ

I dati positivi riportati saranno forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata

2. La Croce Rossa Italiana

Il 24 giugno 1859, 2° guerra d'indipendenza italiana. Una delle battaglie più sanguinose del 1800 si consuma sulle colline a sud del Lago di Garda, a San Martino e Solferino.

Trecentomila soldati di tre eserciti (Francese, Sardo-Piemontese e Austriaco) si scontrano lasciando sul terreno circa centomila fra morti, feriti e dispersi. Castiglione delle Stiviere è il paese più vicino, 6 km da Solferino, dove esiste già un ospedale e la possibilità di accedere all'acqua, elemento fondamentale nel soccorso improvvisato ai nove mila feriti che, nei primi 3 giorni, vengono appunto trasportati a Castiglione. Lì si trova un giovane svizzero, Jean Henry Dunant, venuto ad incontrare per i suoi affari Napoleone III. Egli si ritrova coinvolto nel terribile scempio, aggravato dall' "inesistenza" della sanità militare, e descrive il tutto mirabilmente nel suo testo fondamentale: "Un Souvenir de Solferino", tradotto in più di 20 lingue.

Dall'orribile spettacolo osservato e dall'esperienza vissuta in prima persona, nacque in H. Dunant l'idea di creare una squadra di infermieri volontari preparati la cui opera potesse dare un apporto fondamentale alla sanità militare: la Croce Rossa.

L'Associazione della Croce Rossa Italiana (breviter nel seguito anche "CRI" o Associazione) ha per scopo l'assistenza sanitaria e sociale sia in tempo di pace che in tempo di conflitto. L'Associazione, che svolge attività di interesse pubblico, è posta sotto l'alto patronato del Presidente della Repubblica.

Giuridicamente CRI, fondata il 15 giugno 1864 ed eretta originariamente in corpo morale con Regio Decreto 7 febbraio 1884, n. 1243, è un'Associazione senza fini di lucro che si basa sulle Convenzioni di Ginevra del 1949 e sui successivi Protocolli aggiuntivi, di cui la Repubblica Italiana è firmataria. Ai sensi Decreto Legislativo n. 178/2012 all'art. 1, comma 1 ed in definitiva attuazione della riforma della Croce Rossa Italiana a decorrere dal 1/1/2016 è retta in forma di associazione, promossa dai soci della CRI, secondo quanto disposto nello statuto di cui all'articolo 3, comma 2.

CRI fa parte del Movimento Internazionale della Croce Rossa. Nelle sue azioni a livello internazionale si coordina con il Comitato Internazionale della Croce Rossa, nei conflitti, e con la Federazione Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa per gli altri interventi.

La Croce Rossa Italiana rispetta ed agisce in conformità ai **Sette Principi Fondamentali del Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa**, adottati dalla XX Conferenza Internazionale della Croce Rossa di Vienna del 1965 che costituiscono lo spirito e l'etica dell'azione del Movimento e dei suoi membri:



Umanità

Humanity Humanidad Humanité الإنسانية

Il Movimento Internazionale della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, nato dall'intento di assistere, senza discriminazione, i feriti sul campo di battaglia, si adopera, sia a livello internazionale che nazionale, per prevenire e alleviare ovunque la sofferenza umana. Il suo scopo è quello di proteggere la vita e la salute e garantire il rispetto dell'essere umano. Esso promuove la comprensione reciproca, l'amicizia, la cooperazione e la pace duratura tra i popoli.



Imparzialità

Impartiality Imparcialidad Impartialité عدم التحيز

Il Movimento non fa alcuna distinzione di nazionalità, razza, credo religioso, classe o opinione politica. Si dedica esclusivamente ad alleviare le sofferenze degli individui, guidato soltanto dai loro bisogni e dando la precedenza ai casi più urgenti.



Neutralità

Neutrality Neutralidad Neutralité الحياد

Per poter continuare a godere della fiducia di tutti, il Movimento non si schiera con nessuna delle parti in conflitto, né prende parte a controversie di carattere politico, razziale, religioso o ideologico.



Indipendenza

Independence Independencia Indépendance الاستقلال

Il Movimento è indipendente. Le Società Nazionali, in quanto ausiliarie nelle attività umanitarie del loro governo e sottoposte alle leggi dei loro rispettivi paesi, devono tuttavia mantenere un'autonomia che permetta loro di operare in conformità ai principi del Movimento.



Volontarietà

Voluntary service Voluntariado Voluntariat الخدمة التطوعية

Il Movimento Internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa è un movimento volontario di soccorso che non è mosso dal desiderio di profitto.



Unità

Unity Unidad Unité الوحدة

In ogni Paese non vi può essere che una sola Società della Croce Rossa o della Mezzaluna Rossa. Essa deve essere aperta a tutti e deve estendere le sue attività umanitarie all'intero territorio.



Universalità

Universality Universalidad Universalité العالمية

Il Movimento internazionale della Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, in seno al quale tutte le Società Nazionali hanno uguali diritti e il dovere di aiutarsi reciprocamente, è universale.

2.1 La struttura

L'ordinamento della Croce Rossa Italiana si ispira ai principi di sussidiarietà, di democrazia ed elettività delle cariche associative, di separazione tra le funzioni di indirizzo e controllo e le funzioni operative di autonomia degli organi territoriali, nonché ai criteri di efficacia, efficienza ed economicità.

La Croce Rossa Italiana si articola nei seguenti organi territoriali:

- Organizzazione locale che agisce sul territorio, articolata in Comitati con autonoma personalità giuridica;
- Organizzazione regionale articolata in Comitati Regionali e delle Province Autonome di Trento e Bolzano, che coordina e controlla, mediante specifiche attribuzioni, l'attività dei Comitati che operano nella regione, nel rispetto dell'autonomia di ciascun Comitato;
- Organizzazione nazionale, che stabilisce la strategia dell'Associazione ed approva le normative generali, denominata Comitato Nazionale.



ORGANIZZAZIONE

ADEMPIERE AL MANDATO UMANITARIO DELLA CROCE ROSSA ITALIANA RAFFORZANDO LE NOSTRE CAPACITÀ ORGANIZZATIVE



VOLONTARI

RESPONSABILIZZARE E COINVOLGERE IN MODO ATTIVO NEI PROCESSI DECISIONALI A TUTTI I LIVELLI I VOLONTARI ED IL PERSONALE



PRINCIPI E VALORI

PROMUOVERE E DIFFONDERE I PRINCIPI FONDAMENTALI DELLA CROCE ROSSA E DELLA MEZZALUNA ROSSA, I VALORI UMANITARI E IL DIRITTO INTERNAZIONALE UMANITARIO



SALUTE

TUTELARE E PROMUOVERE L'EDUCAZIONE UNIVERSALE ALLA SALUTE E ALLA SICUREZZA DELLE PERSONE



INCLUSIONE SOCIALE

PROMUOVERE UNA CULTURA DELL'INCLUSIONE SOCIALE PER UN'INTEGRAZIONE ATTIVA DELLE PERSONE IN SITUAZIONE DI VULNERABILITÀ



EMERGENZE

RISPONDERE ALLE SITUAZIONI DI CRISI E DI EMERGENZA, AUMENTARE LA RESILIENZA DELLE COMUNITÀ, PUNTANDO SULLA PREVENZIONE E LA PREPARAZIONE IN CASO DI CALAMITÀ



COOPERAZIONE

COOPERARE ATTIVAMENTE CON IL MOVIMENTO E LE SUE COMPONENTI, AUMENTANDO LA PRESENZA ALL'ESTERO CON PROGETTI E AZIONI DI INTERVENTO



Croce Rossa Italiana

**Un'Italia
che aiuta**

2.2 La strategia 2018-2030

L'azione quotidiana dei Volontari è organizzata in 7 aree che corrispondono agli Obiettivi strategici 2030 della Croce Rossa Italiana basati sull'analisi delle necessità e delle vulnerabilità delle comunità. Formulati in linea con la Strategia 2030 della Federazione internazionale delle Società di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, forniscono quindi le linee guida dell'azione della Croce Rossa Italiana fino al 2030.

Gli Obiettivi della Strategia 2030 della CRI

 **Organizzazione:** Adempiere al mandato umanitario della Croce Rossa Italiana rafforzando le nostre capacità organizzative; Il mandato della CRI è quello di prevenire ed alleviare le sofferenze umane, contribuire alla tutela e alla promozione della dignità della persona, rafforzare la cultura della non violenza, della pace e della solidarietà tra le comunità. A tale fine, siamo chiamati a essere una Società Nazionale forte, in grado di sostenere e di valorizzare l'azione dei Comitati sul territorio e allo stesso tempo, dobbiamo essere un partner affidabile per le istituzioni pubbliche, gli altri operatori umanitari, nonché all'interno del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa.

 **Volontari:** Responsabilizzare e coinvolgere in modo attivo nei processi decisionali a tutti i livelli i Volontari e il personale. I volontari sono sempre stati al centro del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, essi svolgono un ruolo fondamentale nelle attività della CRI e sono alla base del suo successo. Il loro impegno instancabile ed il loro entusiasmo rafforzano l'Associazione e rappresentano un esempio per quelle persone nelle nostre comunità alla ricerca di un modello di vita. Attraverso la Strategia della CRI verso la Gioventù, investiremo di più nei giovani riconoscendo il loro potenziale di innovatori, ambasciatori interculturali ed intermediari tra pari, in grado di cambiare in meglio il nostro paese.

 **Principi e Valori:** Promuovere e diffondere i Principi fondamentali della Croce Rossa e della Mezzaluna Rossa, i valori umanitari e il diritto internazionale umanitario. La CRI s'impegna a fare rispettare e promuovere tra i suoi volontari e il personale i Principi Fondamentali ed i Valori Umanitari in tutti i suoi interventi ed attività. Con le sue azioni di Diplomazia Umanitaria, la CRI si schiera costantemente a favore delle persone in situazione di vulnerabilità al fine di proteggere la dignità umana di tutti gli individui. La Diplomazia Umanitaria costituisce una componente essenziale del mandato della CRI: di conseguenza non si tratta solo di una scelta ma di una responsabilità istituzionale.

 **Salute:** Tutelare e promuovere l'educazione universale alla salute e alla sicurezza delle persone. La CRI propone e sostiene attività volte a proteggere e promuovere la salute, definita dall'Organizzazione Mondiale della Sanità (OMS) come uno stato di completo benessere fisico e mentale. Ciò include l'informazione e la formazione delle persone riguardo stili di vita sani (es. educazione alle malattie trasmissibili e non, promozione di una corretta alimentazione e dello sport, ecc.) e le pratiche di primo soccorso. Ogni iniziativa è condotta attraverso un approccio olistico basato sulla persona "nel suo complesso", concentrandosi sui diversi aspetti della sua vita, incluse le sue vulnerabilità.

 **Inclusione Sociale:** Promuovere una cultura dell'inclusione sociale per un'integrazione attiva delle persone in situazione di vulnerabilità, rafforzando il legame sociale intervenendo sulle cause di esclusione, rendendo più "orizzontale" la relazione tra CRI e le persone che si trovano in condizione di vulnerabilità. La CRI promuove lo sviluppo dell'individuo, protegge i suoi diritti e salvaguarda la dignità umana di tutti i membri della società, al fine di garantire a ciascun individuo l'opportunità di sviluppare al massimo le proprie potenzialità, prestando attenzione alla persona e al suo benessere in tutti i suoi aspetti. A tal fine, la CRI è impegnata a prevenire l'esclusione sociale, alleviare le sue conseguenze e a costruire comunità più forti e più inclusive.

 **Emergenza:** Rispondere alle situazioni di crisi e di emergenza, aumentare la resilienza delle comunità, puntando sulla prevenzione e la preparazione in caso di calamità. La CRI opera da sempre per garantire una risposta efficace e tempestiva alle emergenze nazionali ed internazionali, ovunque essa sia chiamata a intervenire, mediante l'azione congiunta di tutte le strutture territoriali. Il principale obiettivo strategico della CRI è quello di continuare a salvare vite attraverso la gestione sistematica delle crisi umanitarie, adottando le misure di preparazione a disposizione più efficaci, come ad esempio i sistemi innovativi di allerta.

 **Cooperazione:** Cooperare attivamente con il Movimento e le sue componenti, aumentando le presenze all'estero con progetti e azioni di intervento. Grazie a un'ottima sinergia tra il Comitato Nazionale e i delegati sul campo la CRI è in grado di mettere in pratica una cooperazione decentrata che si realizza grazie al supporto dei Comitati sul territorio e dei volontari, con il loro desiderio di mettere a frutto le capacità acquisite anche nell'ambito delle attività internazionali.

3.IDENTITÀ ASSOCIATIVA

L'Associazione della Croce Rossa Italiana ha per scopo l'assistenza sanitaria e sociale sia in tempo di pace che in tempo di conflitto. L'Associazione, che svolge attività di interesse pubblico, è posta sotto l'alto patronato del Presidente della Repubblica.

Giuridicamente CRI, fondata il 15 giugno 1864 ed eretta originariamente in corpo morale con Regio Decreto 7 febbraio 1884, n. 1243, è un'Associazione senza fini di lucro che si basa sulle Convenzioni di Ginevra del 1949 e sui successivi Protocolli aggiuntivi, di cui la Repubblica Italiana è firmataria. Ai sensi Decreto Legislativo n. 178/2012 all' art. 1, comma 1 ed in definitiva attuazione della riforma della Croce Rossa Italiana a decorrere dal 1/1/2016 è retta in forma di associazione, promossa dai soci della CRI, secondo quanto disposto nello statuto di cui all'articolo 3, comma 2. CRI è quindi persona giuridica di diritto privato ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 28 settembre 2012 e ss.mm. ii e del Libro Primo, titolo II, capo II, del codice civile e ufficialmente riconosciuta con il decreto legislativo 28 settembre 2012, n. 178 quale Ente volontario di soccorso ed assistenza, ausiliaria dei poteri pubblici in campo umanitario, in conformità alle Convenzioni di Ginevra ed ai successivi Protocolli aggiuntivi, e quale unica Società Nazionale della Croce Rossa autorizzata ad esplicare le sue attività sul territorio italiano in quanto si conforma ai principi fondamentali del Movimento Internazionale di Croce Rossa e Mezzaluna Rossa, nonché alle risoluzioni e decisioni degli organi del medesimo, utilizzando gli emblemi previsti ed autorizzati dai presenti atti.

CRI rappresenta di diritto un Ente del Terzo Settore ex art 4 del D.Lgs 117/2017 (codice del terzo settore) in attuazione della organica riforma attuata e ad oggi è individuata come Organizzazione di Volontariato.

La Croce Rossa Italiana, attraverso il Corpo militare volontario e il Corpo delle Infermiere volontarie e nel rispetto della normativa vigente, svolge attività ausiliaria delle Forze Armate, in Italia ed all'estero, sia in tempo di pace che in tempo di guerra.

Questa CRI può sottoscrivere convenzioni con pubbliche amministrazioni, partecipare a gare indette da pubbliche amministrazioni e sottoscrivere i relativi contratti, anche per lo svolgimento di attività sanitarie e socio-sanitarie, attività sociali e dei servizi alla persona; può altresì svolgere attività di formazione, sia interna che esterna, in qualità di agenzia riconosciuta a livello nazionale; è inoltre autorizzata a presentare progetti e a concorrere ai finanziamenti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di cooperazione internazionale; può usufruire dell' erogazione di fondi per attività di volontariato, compresi quelli derivanti dalla donazione del 5X1000, nonché per la protezione civile territoriale; può stringere accordi con altre organizzazioni, enti, associazioni o organismi nonché con i poteri pubblici per la realizzazione di progetti specifici, conformi ai Principi Fondamentali ed agli scopi dell'Associazione.

3.1 Organi Statutari

L'ordinamento della Croce Rossa Italiana si ispira ai principi di sussidiarietà, di democrazia ed elettività delle cariche associative, di separazione tra le funzioni di indirizzo e controllo e le funzioni operative di autonomia degli organi territoriali, nonché ai criteri di efficacia, efficienza ed economicità.

Ai sensi dell'art. 31.4 del vigente Statuto e in base al Regolamento dell'Assemblee e dei Consigli Direttivi, gli organi locali sono:

- » **l'Assemblea dei Soci**
- » **l'Assemblea dei Soci Giovani**
- » **il Consiglio Direttivo**
- » **il Presidente**
- » **il Revisore dei conti**

ASSEMBLEA DEI SOCI

È costituita da tutti i Volontari iscritti in un Comitato di CRI ed i suoi compiti possono essere suddivisi in:

- elegge il Presidente ed i membri del Consiglio Direttivo, e può sfiduciarli;
- approva le linee generali di sviluppo dell'attività del Comitato, consistenti nella carta dei servizi, il piano delle attività e delle conseguenti iniziative formative, il bilancio di previsione redatto per il raggiungimento di tali obiettivi, nonché la relazione annuale delle attività ed il bilancio annuale;
- nomina il revisore dei conti o l'organo esterno di certificazione del bilancio del Comitato.

ASSEMBLEA DEI SOCI GIOVANI

L'Assemblea dei Giovani C.R.I. è costituita da tutti i Volontari iscritti in un Comitato della CRI che non abbiano compiuto i 32 anni. Essa:

- è convocata e presieduta dal Rappresentante dei Giovani eletto nel Consiglio Direttivo, previa comunicazione al Presidente di Comitato;
- elegge il Rappresentante dei Giovani della C.R.I. membro del Consiglio Direttivo, e può sfiduciarlo;
- propone al Consiglio Direttivo le linee generali di sviluppo dell'attività verso la gioventù del Comitato, il piano delle attività e delle conseguenti iniziative formative, il bilancio di previsione redatto per il raggiungimento di tali obiettivi, nonché la relazione annuale delle attività.

CONSIGLIO DIRETTIVO

Il Consiglio Direttivo è composto dal Presidente, che lo presiede, dal Vice Presidente e da tre Consiglieri. Le modalità di elezione sono stabilite all'interno di un regolamento elettorale approvato dall'Assemblea Nazionale. In ogni caso, all'interno del Consiglio devono essere ricompresi entrambi i generi ed al meno un rappresentante dei Giovani della CRI. Il Consiglio Direttivo rimane in carica quattro anni. I membri non possono essere rieletti più di una volta consecutivamente nel medesimo ruolo. Esso:

- delibera in merito ai programmi ed ai piani di attività e indica le priorità e gli obiettivi strategici del Comitato, in coerenza con quanto disposto dall'Assemblea dei Soci;
- predispone la carta dei servizi, il piano delle attività e delle conseguenti iniziative formative;
- può nominare, su proposta e indicazione del Presidente, un Direttore del Comitato, cui può essere delegato ogni funzione, attribuzione e responsabilità che la legge, lo Statuto ed i Regolamenti non riservino al legale rappresentante e/o ai membri del Consiglio Direttivo;
- predispone e approva il budget, il bilancio di previsione annuale con la relativa programmazione per l'anno successivo e il bilancio di esercizio e lo invia, previa approvazione dell'Assemblea dei Soci, al Comitato Nazionale attraverso il Comitato Regionale, inoltre approva le variazioni di bilancio apportate per raggiungere gli obiettivi approvati dall'Assemblea dei Soci;
- coordina, anche per il tramite di delegati e referenti di progetto, le attività del Comitato e ne verifica la rispondenza alle esigenze locali e dalla programmazione nazionale e regionale;
- può cooptare fino a due membri aggiuntivi provenienti dalla società civile e scelti per particolari meriti e capacità professionali. La cooptazione avviene all'unanimità dei componenti il Consiglio. Le personalità cooptate non hanno diritto di voto, decadono con il Consiglio che le ha cooptate e sono iscritte nell'Albo dei Sostenitori. Non può essere cooptato chi riveste una carica politica.

PRESIDENTE

Il Presidente è il Legale Rappresentante del Comitato. Rimane in carica 4 anni e può essere rieletto una sola volta consecutivamente. In ogni caso, è immediatamente ineleggibile al ruolo anche chi abbia ricoperto il mandato di vertice nazionale dell'Associazione, eletto o nominato, per oltre otto anni consecutivi. Egli:

- Rappresenta il Comitato e i suoi Soci sia in Italia che all'estero, di fronte ai terzi ed in giudizio;
- Cura i rapporti con gli altri Comitati;
- Cura i rapporti con le autorità istituzionali della Repubblica Italiana e con gli altri enti.

REVISORE DEI CONTI

La nomina del Revisore dei Conti avviene a cura dell'Assemblea dei Soci sulla base delle indicazioni previste dallo Statuto. Il Revisore, esercita il controllo sulla gestione della Comitato e vigila sulla corretta applicazione delle norme di amministrazione e contabilità. I documenti e gli atti sui quali il Revisore esprime il proprio parere sono inviati, salvo condizioni d'impossibilità e/o di urgenza, almeno dieci giorni prima del giorno fissato per l'adozione/approvazione degli atti. Egli deve:

- Attestare la corrispondenza dei dati riportati nel bilancio di esercizio con quelli analitici desunti dalla contabilità generale tenuta nel corso della gestione;
- Attestare l'esistenza delle attività e passività e la loro corretta esposizione in bilancio nonché l'attendibilità delle valutazioni di bilancio;
- Attestare la correttezza dei risultati finanziari, economici e patrimoniali della gestione;
- Effettuare analisi e fornire informazioni in ordine alla stabilità dell'equilibrio di bilancio e, in caso di disavanzo, fornire informazioni circa la struttura dello stesso.

Attualmente il Revisore dei Conti in caricato è la Dott.ssa Alida Maria Marchese.

Il Consiglio Direttivo della Croce Rossa Italiana Comitato di Caltanissetta OdV, all'esito delle consultazioni elettorali tenutesi in data 16/02/2020 e insediatosi il 24/02/2021, risulta così composto:

- **PIAVE NICOLÒ** Presidente del Comitato di Caltanissetta;
- **RUSSO LAURA** Consigliere del Comitato di Caltanissetta e Vice Presidente;
- **GUMINA ANTONIO** Consigliere del Comitato di Caltanissetta;
- **LACAGNINA MARCO** Consigliere del Comitato di Caltanissetta;
- **ROMANO ALESSANDRA** Consigliere Rappresentante Giovani del Comitato di Caltanissetta.

Il Consigliere Rappresentante Giovani, risulta dall'esito delle consultazioni elettorali tenutesi in data 16/02/2020.

4. Il comitato di Caltanissetta

La Croce Rossa Italiana è presente sul territorio di Caltanissetta come l'associazione di promozione per il sociale con la denominazione:

CROCE ROSSA ITALIANA - COMITATO DI CALTANISSETTA OdV

Un popolo di n° 527 volontari che svolge la sua azione in maniera gratuita, disinteressata e quotidiana, che garantisce la continuità dei servizi offerti sul territorio del Comune di Caltanissetta e dei Comuni di Bompensiere e Campofranco, Milena, Resuttano, Santa Caterina Villarmosa, Serradifalco e Sommatino.

Ogni Volontario, adeguatamente formato e preparato, può svolgere tutte le attività istituzionali dell'associazione, conformemente alle proprie inclinazioni. La Croce Rossa del Comitato di Caltanissetta OdV può anche contare su una notevole forza giovane formata da 273 volontari di età non superiore ai 32 anni.

Milena

Referente di sede: Giuseppa Tona
Tel:3346974331
Email: milena@cricaltanissetta.it

Bompensiere e Campofranco

Referente di sede: Salvatore Maria Saia
Tel:3356989357
Email: bompensiere@cricaltanissetta.it

Resuttano

Referente di sede: Cinzia Gangi
Tel:3284646137
Email: resuttano@cricaltanissetta.it

Santa Caterina Villarmosa

Referente di sede: Salvatore Favata
Tel:3389155657
Email: santa.caterina@cricaltanissetta.it

Serradifalco

Referente di sede: Filippo Giardina
Tel:3384501185
Email: serradifalco@cricaltanissetta.it

Sommatino

Referente di sede: Danilo Cosentino
Tel:3299725738
Email: sommatino@cricaltanissetta.it

Il Comitato di Caltanissetta nel corso della sua attività, opera anche tramite convenzioni stipulate con soggetti che lavorano secondo principi coerenti con i valori dei quali la CRI si fa promotrice. Le convenzioni infatti, oltre ad istituzionalizzare le relazioni tra le parti, ci mettono in contatto con un'importante numero di beneficiari, facilitando loro l'accesso ai nostri servizi sul territorio.

Nello specifico:

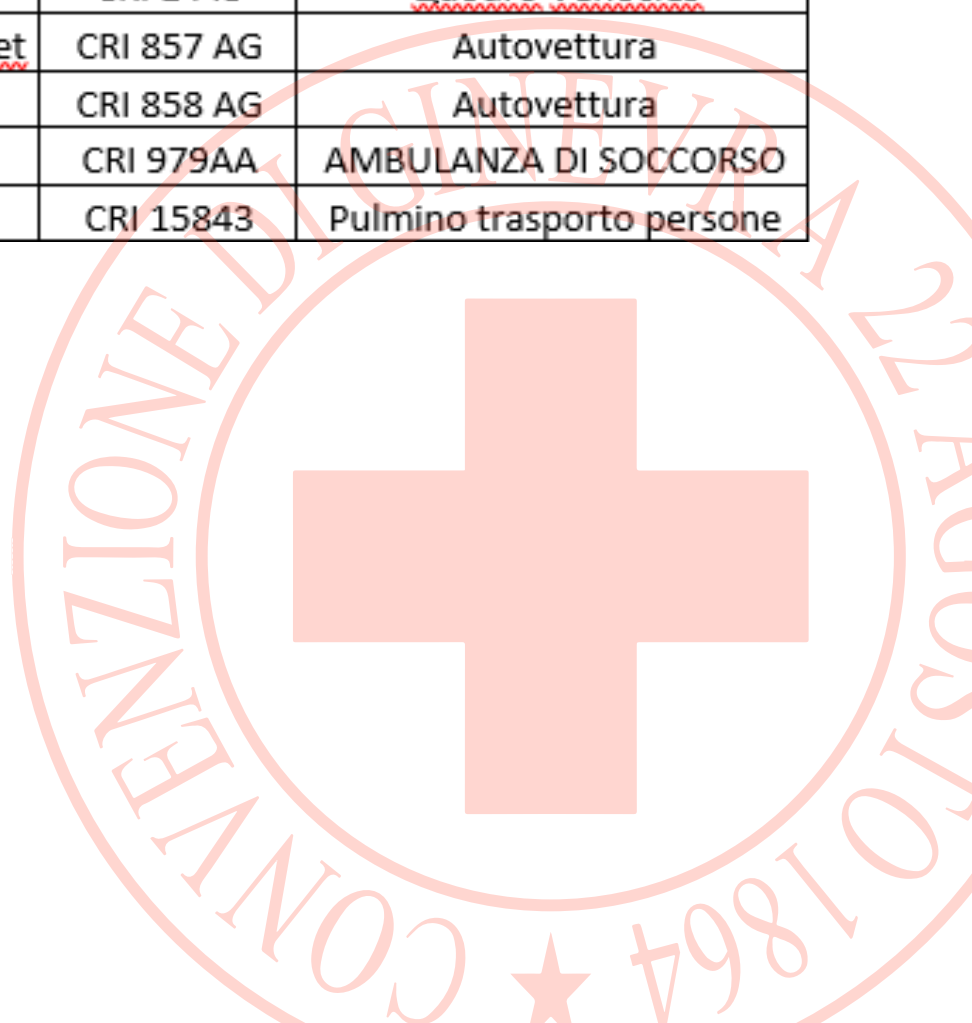
- ✦ Convenzione con l'Asp di Caltanissetta per il servizio di trasporti sanitari e di soccorso, inter-ospedalieri, territoriali e di materiale biologico;
- ✦ Convenzione con l'Asp di Caltanissetta per il servizio di trasporti in Bio Contenimento di persone positive al Covid-19;
- ✦ Convenzione con l'Asp di Caltanissetta per il servizio di accompagnamento dei medici USCA, USCA Pronto Intervento e USCA scolastica;
- ✦ Convenzione con l'Asp di Caltanissetta per il servizio di accompagnamento dei medici per la somministrazione dei vaccini anti Covid-19;
- ✦ Convenzione con l'Asp di Caltanissetta per il servizio di screening tumore colon retto e tumore all'utero;
- ✦ Convenzione con i servizi sociali del Comune di Caltanissetta e aziende private per la somministrazione dei Buoni spesa Sicare;
- ✦ Convenzione con i servizi sociali del Comune di Caltanissetta per l'aiuto agli indigenti tramite pagamento utenze, farmaci e presidi sanitari, acquisto beni di prima necessità e consegna di buoni spesa rilasciati dai supermercati;
- ✦ Convenzione con il Comune di Sommatino per l'aiuto agli indigenti;
- ✦ Convenzione con il Comune di Bompensiere per l'aiuto agli indigenti;
- ✦ Convenzione con il Comune di Santa Caterina Villarmosa per l'aiuto agli indigenti.

PARCO MEZZI DEL COMITATO DI CALTANISSETTA ODV AL 31.12.2020

1	FIAT DUCATO	CRI308AF	AMBULANZA DI SOCCORSO
2	RENAULT LAGUNA	CRI445AD	AUTOMEDICA
3	FIAT PANDA	CRIA788A	AUTOVETTURA 4X4
4	FIAT DOBLO'	CRIA207A	AUTOFURGONE
5	PIAGGIO X9	CRI1103	MOTOCICLO
6	KIA K2500	CRI502AC	TRASPORTO PROMISCUO
7	FIAT DUCATO MAXI	CRI410AE	CAMPER
8	FIAT QUBO	CRI529AF	AUTOMEDICA
9	Volkswagen Passat	CRI956AF	Autovettura
10	Subaru Forester	CRI089AG	Autovettura
11	Toyota Rav 4	CRI195AG	Autovettura
12	Renault Modus	CRI403AG	Autovettura
13	Piaggio Liberty	CRI1098	Motorino
14	Ford Fiesta 1.4	CRI592AG	Autovettura
15	Quooder	CRI 1443	Quodro Vehocles
16	Fiat Punto 1.3 Multijet	CRI 857 AG	Autovettura
17	Fiat Sedici 1.6	CRI 858 AG	Autovettura
18	Fiat Ducato 205	CRI 979AA	AMBULANZA DI SOCCORSO
19	Ford Transit 2.5	CRI 15843	Pulmino trasporto persone

Si ha inoltre la disponibilità di:

- N. 30 reti Protezione Civile;
- N. 10 materassi Protezione Civile;
- N. 100 Brandine da campo Protezione Civile;



4.1 Gli Stakeholders

Gli Stakeholders sono tutto quei soggetti direttamente o indirettamente coinvolti in un progetto o nell'attività di un'azienda.

Nel corso del 2020 anche a causa della Pandemia da Covid-19 la CRI di Caltanissetta è entrata in contatto con numero di soggetti, pubblici e privati, con i quali si sono strutturate collaborazioni affini agli scopi associativi.

Dagli storici e consolidati rapporti con i soggetti istituzionali come il Comune e l'Asp di Caltanissetta, negli anni si sono aggiunte varie associazioni, enti e aziende con i quali si sono instaurati rapporti di reciproca cooperazione e sviluppo.

Nell'anno 2020 le attività della CRI non si sono fermate ma si sono intensificate adattandosi a nuove esigenze per offrire supporto e assistenza alle persone più vulnerabili. Da nord a sud tutti i Comitati hanno attivato moltissimi servizi per le persone anziane o immunodepresse: spesa a domicilio, consegna farmaci e beni di prima necessità grazie all'attività senza sosta di centinaia di volontari CRI che in questo particolare momento non dimenticano chi è solo o in difficoltà.

Il Comitato CRI di Caltanissetta, in considerazione delle limitazioni alla mobilità delle persone, a seguito dei DPCM emanati per contrastare il diffondersi dei contagi da CORONAVIRUS, oltre ad assicurare i servizi di trasporto infermo e assimilabili, servizio dialisi e trasporto disabili, ha aderito alla campagna nazionale "IL TEMPO DELLA GENTILEZZA" e con Atto Presidenziale N. 2 del 14 marzo 2020 sono stati istituiti i servizi di consegna spesa e farmaci a domicilio, di cui si definiscono di seguito le linee guida a cui è improntato. Il servizio è rivolto alle famiglie di persone anziane, con presenza di soggetti portatori di handicap o malati e comunque, ove non vi sia, all'interno della famiglia, alcun componente che possa provvedervi. Il Comitato CRI di Caltanissetta effettua i servizi su esposti tutti i giorni, festivi compresi, il costo della spesa e dei farmaci è a carico della persona richiedente, a meno che non sia coperta dai servizi sociali dei comuni di residenza



CRI PER LE PERSONE
VICINI, OGNI VOLTA CHE VUOI.

5.LE RISORSE UMANE

5.1 Il personale volontario

È il vero cuore pulsante di ogni attività di volontariato, tutto il personale è adeguatamente formato secondo le linee guida nazionali a seconda delle attività che esso è preposto ad intraprendere.

L'organizzazione del personale volontario è volta alla tutela e valorizza le vocazioni dei singoli volontari e le inserisce nelle rispettive aree di competenza.

I soci volontari sono persone fisiche che abbiano compiuto 14 anni di età che svolgono in maniera regolare, continuativa e senza scopo di lucro, secondo regolamenti nazionali, un'attività di volontariato per la Croce Rossa Italiana e versano la quota associativa annuale. Essi entrano a far parte della CRI a seguito della frequenza di un percorso formativo di accesso e, attraverso un sistema di rappresentanza, determinano la politica, la strategia, gli obiettivi e gli organi di governo del Comitato CRI.

Il Comitato di Caltanissetta si impegna, organizza e partecipa all'organizzazione di corsi di formazione e di specializzazione sulle attività, caratterizzati da qualità, professionalità e funzionalità alle iniziative ed ai progetti organizzati ai vari livelli territoriali.

Il Comitato CRI riconosce il ruolo dei Giovani di età compresa fra i 14 ed i 31 anni, quali agenti del cambiamento, innovatori, ambasciatori interculturali, mobilitatori di comunità e sostenitori dei vulnerabili. Essi vengono considerati il presente della CRI, prima ancora del futuro, e sono attivi nel costruire e sostenere le comunità che si basano sul rispetto e sulla solidarietà.

Figurano all'interno dell'Associazione i seguenti professionisti:

Referente sanitario: Dott. Guarino Calogero

Medici CRI: Dott.ssa Bellavia Alessandra, Dott.ssa Vario Carolina, Dott.ssa Di Natale Chiara, Dott. ssa Cortina Giulia, Dott. ssa Cipolla Clelia Maria, Dott. ssa Giordano Federica, Dott. Pasqualetto Salvatore, Dott. ssa Catania Valentina, Dott. Misuraca Giuseppe, Dott.ssa Noto Santa.

Psicologi: Dott.ssa Botta Valentina, Dott.ssa Lucia Genco Russo, Dott.ssa Miglio Francesca, Dott.ssa Ferrara Alfonsina Santra.

6. LE ATTIVITÀ ISTITUZIONALI

Il Comitato di Caltanissetta nel 2020 ha svolto le seguenti attività:

EMERGENZA/URGENZA

Attività di assistenza sanitaria con ambulanza

TRASPORTI SECONDARI CALTANISSETTA

Trasporti effettuati con ambulanze, per vari servizi assegnati dalla centrale operativa di coordinamento del 118

ASSISTENZA SANITARIA MANIFESTAZIONI

Supporto ad eventi di ogni genere con mezzi e personale qualificato

CORSI DI FORMAZIONE IN AMBITO SANITARIO

Offerta di corsi alla popolazione e ad aziende sul tema della salute e sicurezza

MAGAZZINO VIVERI E VESTIARIO

Distribuzione alla popolazione indigente di beni AGEA e vestairio

TRASPORTI COVID-19

Tasporti in Bio-contenimento di persone positive al Covid-19

USCA

servizio di accompagnamento dei medici USCA, USCA Pronto Intervento e USCA scolastica

VACCINO COVID-19

servizio di accompagnamento dei medici per la somministrazione dei vaccini anti Covid-19

SICARE

Buoni spesa elettronici in convenzione con il comune di Caltanissetta

SERVIZI SOCIALI

aiuto agli indigenti tramite pagamento utenze, farmaci e presidi sanitari, acquisto beni di prima necessità e consegna di buoni spesa rilasciati dai

ASSISTENZA HUB VACCINALE COVID-19

Servizio di assistenza alla popolazione presso i centri vaccinali

CAMPI PROTEZIONE CIVILE

Momenti informativi ed esercitazioni pratiche per i comportamenti da tenere in un campo allestito in caso di calamità naturale

FORMAZIONE E ADDESTRAMENTO EMERGENZE

Esercitazioni e manutenzione delle dotazioni per il pronto impiego di mezzi e persone in caso di emergenze o necessità

BENESSERE SOCIAL

Maxi-Progetto rivolto principalmente a giovani e giovanissimi in collaborazione con " Eurosport" - Assocaizione Nazionale di Promozione Sociale e Sportiva, Associazione Sportiva Dilettantistica "Opere Sportive Toscana e "Confraternita di Misericordia di Piana degli Albanesi. Tra le varie attività svolte vi sono i Progetti: CRI Social, Un giorno in CRI, Medical Peer Education, Elders Metter, Grest, AfterSchool, Scopri il Terzo Settore e Give Blood

UNITA' DI STRADA

consisteNTE nel distribuire generi di prima necessità a persone che non hanno una casa, che non vivono in comunità o infrastrutture sociali che, per scelta o per necessità, dormono in strada. Tuttavia, scopo del servizio è soprattutto quello di alleviare in senso di solitudine, costruendo nel tempo una relazione di fiducia cercando, ove possibile, di favorire il recupero di gravi situazioni di disagio e reinserimento nel contesto sociale.

SPORTELLLO DI ASCOLTO PSICOLOGICO

Psicologi volontari della Croce Rossa offrono a titolo gratuito la loro prestazione mettendo a disposizione le proprie competenze professionali nell'ambito della prevenzione del disagio psicologico.

TRASFERIMENTI E SUPPORTO MIGRANTI

Giornalmente sulle coste siciliane arrivano centinaia di migranti, tratti in salvo dalle navi della Marina Militare Italiana e dalla Guardia Costiera, nel corso di vari interventi di salvataggio nel canale di Sicilia. Il Comitato di Caltanissetta OdV contribuisce a prestare assistenza sanitaria e supporto psicologico dove necessario, fornire pasti caldi, vestiario e altri generi di conforto, effettua trasporti di migranti positivi al Covid-19.

6.1 Le attività sanitarie

Lo sviluppo dell'individuo passa necessariamente anche attraverso la promozione della salute, intesa come "uno stato di completo benessere fisico, mentale e sociale" (OMS), che richiede quindi un approccio globale ed integrato all'individuo, basato sulla persona nel suo insieme e nei diversi aspetti della sua vita.

I mezzi impiegati hanno compiuto nel 2020:

5.000	chilometri percorsi per servizi sanitari
153.000	servizi sanitari in convenzione ASP
110	servizi di assistenza sanitaria in occasione di manifestazioni sportive, eventi, ecc.
54	corsi di formazione sulle manovre salvavita;
12	corso alla popolazione di primo soccorso;
3	corsi di formazione nelle scuole medie di Caltanissetta;

6.2 Le attività sociali

Promuoviamo lo sviluppo dell'individuo, inteso come la possibilità per ciascuno di raggiungere il massimo delle proprie potenzialità. Perseguiamo questo obiettivo attraverso la prevenzione e la risposta ai meccanismi di esclusione sociale, per costruire comunità più forti ed inclusive.

Questi sono alcuni dei numeri riferiti ai trasporti con utilità sociale:

162.432	chilometri percorsi
452	servizi di trasporto
6.420	utenti assistiti

6.3 Coinvolgimento dei Giovani

La Croce Rossa Italiana, in linea con le indicazioni della Federazione Internazionale delle Società di Croce Rossa e Mezza luna Rossa, realizza un intervento volto a promuovere lo “sviluppo” dei Giovani affinché possano agire come agenti di cambiamento all’ interno delle comunità, promuovendo una cultura della cittadinanza attiva.

I nostri principali beneficiari sono i gruppi di giovani, in cui può avvenire con più facilità il cambiamento tramite lo scambio reciproco di esperienze e di opinioni, poiché “da soli si cambia il comportamento, insieme si cambia lo stile di vita”.

Tra i tanti momenti di aggregazione interna, volti allo studio di attività e metodi innovativi utili a permeare meglio il tessuto sociale giovanile.

Educazione alimentare

70 giovani coinvolti in 2 diversi eventi

Educazione alla sicurezza stradale

35 giovani coinvolti

Educazione ambientale

41 giovani coinvolti

Educazione alla sessualità e prevenzione delle malattie sessualmente trasmissibili

89 giovani coinvolti

Doposcuola

130 giovani coinvolti

Educazione i giovani all'importanza della donazione di sangue

83 giovani coinvolti

6.4 Volontariato e formazione

Essere un'Associazione forte significa essere capaci di prevenire e affrontare in modo efficace le vulnerabilità delle comunità. La sua costruzione passa attraverso una crescita sostenibile, volta a garantire livelli sempre più elevati di efficacia, efficienza e integrità delle attività operative e dei processi di gestione, accountability nei confronti dei beneficiari e di chi sostiene le nostre attività, nonché il rafforzamento e lo sviluppo della nostra rete di volontari. Uno degli aspetti prioritari della Croce Rossa Italiana è la formazione dei Volontari. Lo scopo è quello di creare un volontariato sempre più competente e qualificato che abbia la consapevolezza e la conoscenza della CRI di cui fa parte per garantire ai beneficiari un servizio sempre migliore ed attuare la missione istituzionale. Purtroppo il periodo di Pandemia che stiamo vivendo ci ha permesso, nell'anno 2020, di organizzare solo un corso di formazione per nuovi Volontari della Croce Rossa Italiana e un corso di formazione per Volontari temporanei.

Per la formazione interna:

- È stato organizzato e concluso un Corso TSSA (Trasporto Sanitario e Soccorso in Ambulanza) che ha coinvolto in totale 13 discenti;
- Effettuati 6 corsi di aggiornamento Full D (Operatore nel settore Emergenza) con esito positivo per 41 volontari;
- Effettuati 4 corsi Full D (Operatore nel settore Emergenza) con esito positivo per 50 volontari;
- 1 addestramento SMTS con la partecipazione di 9 volontari;
- 1 addestramento OPSA con la partecipazione di 5 Volontari;

7. COMUNICAZIONE

Riconosciamo il valore strategico della comunicazione per dare voce ai bisogni umanitari delle persone vulnerabili. Condividiamo esperienze e progetti all'interno dell'Associazione, utilizzando sistemi di condivisione volti a informare i nostri Volontari e gestiamo la comunicazione istituzionale con l'esterno (giornali cartacei, quotidiani online, tv) per diffondere notizie sulle nostre attività.

L'attività di comunicazione è svolta in maniera costante con gli obiettivi di sensibilizzare l'opinione pubblica sui bisogni delle persone più vulnerabili, informare sulle attività di Croce Rossa Italiana, promuovere i Principi Fondamentali, dare visibilità e valorizzare il lavoro instancabile dei Volontari, diffondendo così la cultura del Volontariato.

Gli strumenti quotidianamente usati sono:

- La gestione delle relazioni con i media;
- La gestione e la pianificazione delle piattaforme social:

Facebook	 468 Post	 9.936 Like
Instagram	104 Post	6.760 Like

- La gestione e la cura quotidiana del sito internet <http://www.cri.caltanissetta.it>





Croce Rossa Italiana