



# **Croce Rossa Italiana**

## **Comitato di Caltanissetta**

**Programma strategico per la candidatura alla  
Presidenza della Croce Rossa Italiana  
Comitato di Caltanissetta**

**Candidato**

**SANTINA SONIA BOGNANNI**

# Cari Volontari,



Il comitato Caltanissetta opera attualmente su un ambito territoriale vasto e offre potenzialmente le proprie attività ad una popolazione di circa 100.000 abitanti.

Giorno dopo giorno ci impegniamo a garantire un servizio di assistenza socio- sanitaria di qualità, una gestione di eventi programmati efficiente, una risposta all'emergenza rapida ed efficace; promuoviamo la formazione di primo soccorso, offriamo sostegno alimentare e psicosociale a chi si trova in condizione di necessità e vulnerabilità, e molto altro ancora.

In questa situazione più che mai la nostra organizzazione ha bisogno di tutti voi VOLONTARI, di voi che impegnate il tempo libero nella certezza di essere "Ovunque, per Chiunque".

Il risultato di questo vostro sentire è segnato nella lunga storia del Comitato di Caltanissetta, il quale ha accumulato un patrimonio di esperienze, di risorse umane e materiali, distinguendosi a livello nazionale. Oggi, per questa ragione, abbiamo l'obbligo morale di continuare a preservare tali ricchezze, di rivalutarle a beneficio della nostra comunità e di potenziarle per fronteggiare le situazioni di disagio sociale persistenti e di emergenza imprevedibili.

In questo momento è indispensabile dare ulteriore slancio alle attività di volontariato a tutti i livelli, per diventare concretamente PERSONE per le PERSONE.

Nell'esprimere a voi il mio desiderio di essere eletta quale presidente, e, unitamente ai nuovi consiglieri, in linea con gli obiettivi strategici 2030 di Croce Rossa Italiana, voglio proporvi il mio programma di lavoro, che auspico di sviluppare in tempi brevi con il vostro consenso.



# Obbiettivi strategici

## 1- Organizzazione

Un'organizzazione ben definita è fondamentale per realizzare numerose attività sul territorio.

Azioni da intraprendere:

- creazione di un organigramma definito ed aggiornato costantemente;
- mantenere e migliorare la comunicazione interna grazie all'utilizzo di nuovi sistemi tecnologici;
- comunicazione puntuale e pianificata tramite gruppi Whatsapp, mail e bacheche online;
- riunioni periodiche con delegati tecnici e referenti;
- digitalizzazione dei processi.



## 2 - Volontari

I Volontari, pilastro fondamentale di ogni attività in CRI sono il fulcro della vita associativa.

Gli obiettivi prefissati saranno i seguenti:

- coinvolgimento dei soci nelle scelte e nella vita associativa;
- attenta pianificazione delle visite mediche periodiche;
- incrementare i momenti di incontro e condivisione fra Volontari;
- pianificazione di due corsi di accesso all'anno;
- aumentare la partecipazione ai corsi di terzo e quarto livello (Regionali, Nazionali).



### 3 - Principi e Valori

Tra i compiti istituzionali della Croce Rossa, diffondere la conoscenza del Diritto Internazionale Umanitario da sempre riveste un'importanza fondamentale, e per questo tale attività viene portata avanti ad ogni livello.

Azioni da intraprendere:

- attività di diffusione dei "principi e Valori" presso gli istituti scolastici;
- organizzazione di incontri formativi sul DIU e sui principi in base al Catalogo dei corsi interni CRI;
- adesione alle campagne che trattano gli argomenti in materia;
- esercitazioni con le Componenti Ausiliare delle FF.AA.



### 4 - Salute

Il nostro Comitato svolge attività volte a proteggere la salute, definita dall'OMS (Organizzazione Mondiale della Sanità) come uno stato di completo benessere fisico e mentale.

La promozione della salute e la tutela della vita passano per la formazione dei Volontari, l'informazione della popolazione e l'attività operativa.

Azioni da intraprendere:

- formazione ed aggiornamento costante del personale;
- eventi formativi rivolti alla popolazione al fine di aumentare la diffusione delle manovre di primo soccorso;
- attività di sensibilizzazione fra gli adolescenti;
- acquisto di nuovi presidi sanitari;
- collaborazione con l'ASP locale per attività ordinaria ed in convezione;
- sostentamento della campagna di donazione sangue, tessuti ed organi nonché progetti rivolti ai giovani sui corretti stili di vita.



## 5 - Inclusione sociale

Il welfare della Croce Rossa Italiana nasce per rispondere a necessità collettive insorte da svariati problemi e bisogni.

Da anni il nostro Comitato assicura un'assistenza quotidiana attraverso molteplici servizi, a tutte le categorie di vulnerabili. La nascita dello "Sportello di inclusione sociale", nel 2018, è uno dei tasselli di un percorso di assistenza alla persona che si inserisce all'interno degli obiettivi strategici di area.

Queste le priorità:

- monitoraggio del territorio tramite un'analisi dei bisogni;
- attività di inclusione sociale con soggetti svantaggiati;
- implementazione delle attività di distribuzione beni alimentari e vestiario;
- consolidamento del dialogo tra Comuni ed Istituzioni;
- implementazione di progetti in materia al fine di aumentare i servizi;
- acquisto materiale e strumenti che possano facilitare lo svolgimento del lavoro dei volontari.



## 6 - Emergenze

Le varie emergenze locali e la pandemia da Covid-19 ci hanno fatto comprendere quanto sia fondamentale il ruolo della CRI, al verificarsi di eventi drammatici.

Personale, mezzi e strumenti in possesso al nostro Comitato, sono sempre stati impiegati al fine di fornire supporto immediato:

Azioni da intraprendere:

- aggiornamento periodico del personale;
- esercitazioni congiunte con altri enti/corpi dello Stato;
- mantenimento ed ampliamento delle attrezzature;
- tavoli tecnici da programmare;
- workshop sulle attività dell'area emergenza;
- riunioni cadenziate con referenti tecnici.



## 7 - Cooperazione

In conformità con il Principio Fondamentale di Universalità, la CRI condivide conoscenze, esperienze e risorse con le altre Società Nazionali. Essa mantiene un legame unico con i membri del Movimento internazionale in tutto il mondo, basato su valori e convinzioni comuni per migliorare i suoi interventi.

Obbiettivi da raggiungere:

- favorire la partecipazione di volontari in possesso di qualifiche specifiche ad attività internazionali (Campi, Meeting, ecc...)



# Componenti Ausiliarie delle Forze Armate



Il Corpo Militare Volontario ed il Corpo delle infermiere volontarie sono Corpi ausiliari delle Forze armate. È importante evidenziare il ruolo attivo e collaborativo avuto in questi anni all'interno del Comitato, come ad esempio il supporto durante i numerosissimi servizi dell'emergenza Covid-19. Aumenteremo la collaborazione favorendo la crescita dei Corpi, nel rispetto dei ruoli e delle autonomie che lo statuto definisce.



## Giovani CRI

La Croce Rossa Italiana riconosce il ruolo dei Giovani, quali agenti di cambiamento, innovatori, ambasciatori interculturali, facilitatori alla pari, mobilitatori delle comunità e sostenitori dei vulnerabili. I Giovani sono il presente dell'Associazione, prima ancora che il futuro: aumentare le attività e le campagne di sensibilizzazione rivolte alla popolazione al fine di essere sempre più un riferimento per i giovani del territorio.





## Candidati Consiglieri



**Salvatore Favata**



**Sylvia Genduso**



**Antonio Gumina**



**Marco Lacagnina**



**Calogero Milia**



**Vincenzo Mirto**

## Conclusioni

*Intendiamo realizzare questi quattro anni di mandato, unitamente a tutti i Volontari che vorranno sceglierci e sostenerci con comune impegno, lavoro e servizio all'insegna del buon Volontariato, al fine di migliorare e incrementare le attività a favore dei più vulnerabili presenti sul nostro territorio.*



**Croce Rossa Italiana**  
Comitato di Caltanissetta